

7 Novembre 2019

“ La dimension RH pour répondre aux besoins de l’innovation dans la cybersécurité ”

AUSY

a Randstad company.

7^{ERP}
Cyber
#RPCYBER



Yann Magnan
Executive Vice-President Group Strategy
Randstad & Ausy

Philippe Salaün
psalaun@ausy.fr
Directeur des Opérations
Infrastructures Digitales & Cybersécurité
Ausy

Pavel Chvets
Ingénieur Cybersécurité
Ausy

randstad

the world's
number one
in HR services



670,900

People employed everyday

our key brands.

 randstad sourceright

AUSY
a Randstad company.

HR consultancy partners
groupe randstad

 **RiseSmart.**
a Randstad company

GULP
experts united

 **expectra**
groupe randstad

QUALITAIR
a Randstad company

YACHT
a Randstad company

 **appel medical**
groupe randstad

MONSTER

tempo team

 **twago**

spherion
STAFFING SERVICES

Corporate Information

key figures 2018

year-end 2018

€ 23.8

billion in revenue

262,500

permanent placements

38,820

avg. corporate employees

4,826

offices in 38 countries

670,900

people we help to work
every day

48%

women in leadership
positions

leading innovation

“ A flexible and adaptable project capacity for all of our clients, wherever they are. ”



7,000

Consultants, Experts & Engineers

Consulting

IT & Engineering, Cybersecurity

Regional Delivery Centres

48 AUSY Offices

Europe | USA | ASIA | XShore

our global presence to support projects in 40 Countries

Regional presence

- 4,858 offices
- 39 countries
- North America
- Europe
- Rest of the World
- Local Partners Network

Europe

- Andorra
- Austria
- Belgium
- Czech Republic
- Denmark
- Estonia (alliance)
- Finland (alliance)
- France
- Germany
- Greece
- Hungary

Italy

- Kazakhstan (alliance)
- Latvia (alliance)
- Lithuania (alliance)
- Luxembourg
- Monaco
- Netherlands
- Norway
- Poland
- Portugal
- Romania
- Russian federation (alliance)
- Spain

Sweden

- Switzerland
- Turkey
- Ukraine (alliance)
- United Kingdom

North America

- Canada
 - United States
- South America
- Argentina
 - Brazil
 - Chile
 - Mexico

Asia & Middle East

- China
- Hong Kong SAR

India

- Japan
- Malaysia
- Singapore
- United Arab Emirates

Australasia

- Australia
- New Zealand

Africa

- Tunisia (Alliance)

NOTRE ADN

AUSY

leading innovation

Digital

Sécurité



Innovation

Solutions

Transformation Digitale

Systèmes
d'Information

Infrastructures digitales
& Cybersécurité

Ingénierie
Manufacturing

Systèmes
Embarqués

Environnement
Energie



Accélération des processus
de l'entreprise

Solutions Robotic Process Automation
RH / Ventes / Marketing / Finance

Gouvernance MOA
Développement applicatif
UX / UI / mobiles
Big Data / Décisionnel

Réseau & Télécom
Cybersécurité
Road to Cloud
DevSecOps

Conception du produit
Industrie 4.0
Test de validation de prototype
Gestion du cycle de vie du produit

Prototypage
Build to Spec / électronique
MCO
Systèmes embarqués

Energie nucléaire / sûreté
Energies renouvelables
Pétrole et gaz
Mise en service des chaînes logistiques

Accélérer les Projets et Booster les Expertises

Nos offres Infrastructures digitales & Cybersécurité

ID CARD

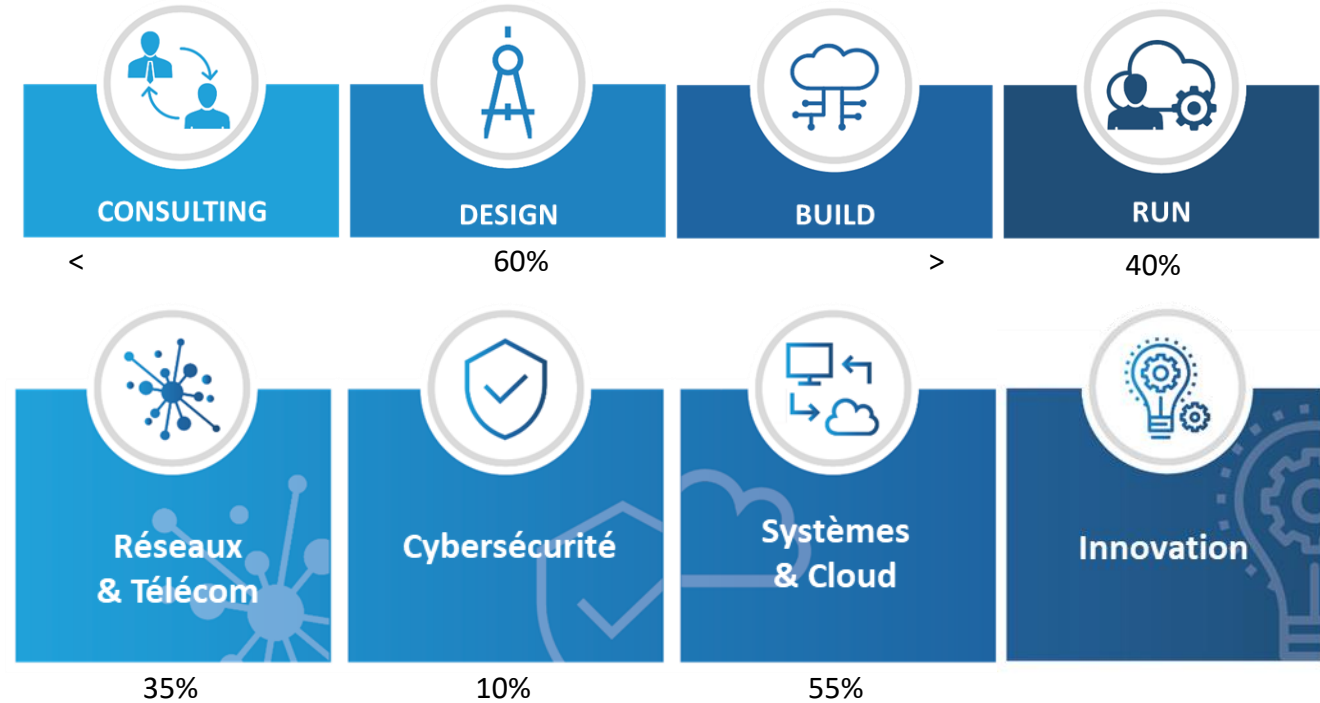
Accompagner nos clients à mettre en œuvre des solutions innovantes et exploiter leurs infrastructures



Compétitivité Cloud
Expérience utilisateur DevOps Data
Speed-to-market Optimisation des coûts Sécurité
Confiance numérique Évolutivité

NOS EXPERTISES

S'engager à chaque étape de votre projet



Adapter et transformer nos engagements avec nos centres de services spécialisés en Infrastructure

Vous avez besoin d'être accompagné pour **construire une stratégie de défense, sécuriser vos projets et préserver vos activités**



CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT CYBERSÉCURITÉ

Analyse de risque
Etude d'architectures sécurisées
Mise en place d'un SMSI
Mise en place de PCA / PRA
Assistance et coaching RSSI
Sensibilisation / formation
Accompagnement avant certification
(ISO 27001, PCI-DSS, ARJEL, RGS)

Vous recherchez une expertise pour **connaître vos failles, anticiper les attaques et mieux vous protéger**



EXPERTISE CYBERSÉCURITÉ À LA DEMANDE

Audits techniques et organisationnels
(flash, intrusion, architecture, configuration, code, conformité)
Remédiation
Participation SIEM / SOC
Gestion d'incidents
Sécurité périmétrique
Sécurisation d'applications et d'infrastructures
MCO / MCS

Vous voulez constituer un pool de spécialistes dans la durée, pour vos **opérations de surveillance, détection, alerte et reporting sécurité**



CENTRE DE SERVICES CYBERSÉCURITÉ

Spécialistes sécurité infrastructures et réseaux
Spécialistes sécurité applicative
Spécialistes cyber-menaces
Pentesteurs
Des consultants certifiés 27001 (Auditor, Implementer et Risk Manager), 27002, 27005, CISM, CISSP ou ISO 22301

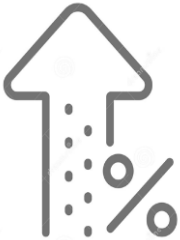


Des Services IT en forte croissance



14 Md€

2018



+4,2 %

2018-2022



Source © TEKNOLOGY 2019

Les grands drivers du marché

TRANSFORMATION



Digital Transformation

Volume 2018 SITS : 7,7 Md€

TCAM 18/22 : +11,1%



IoT

Volume 2018 SITS : 6,8 Md€

TCAM 18/22 : +22,4%



Cloud

Volume 2018 SITS : 13,4 Md€

TCAM 18/22 : +25%



Sécurité

Volume 2018 SITS : 3,1 Md€

TCAM 18/22 : +9,1%



Big data

Volume 2018 SITS : 1,8 Md€

TCAM 18/22 : +29,3%

ENABLERS



Une pénurie d'ingénieurs et d'experts : attractivité



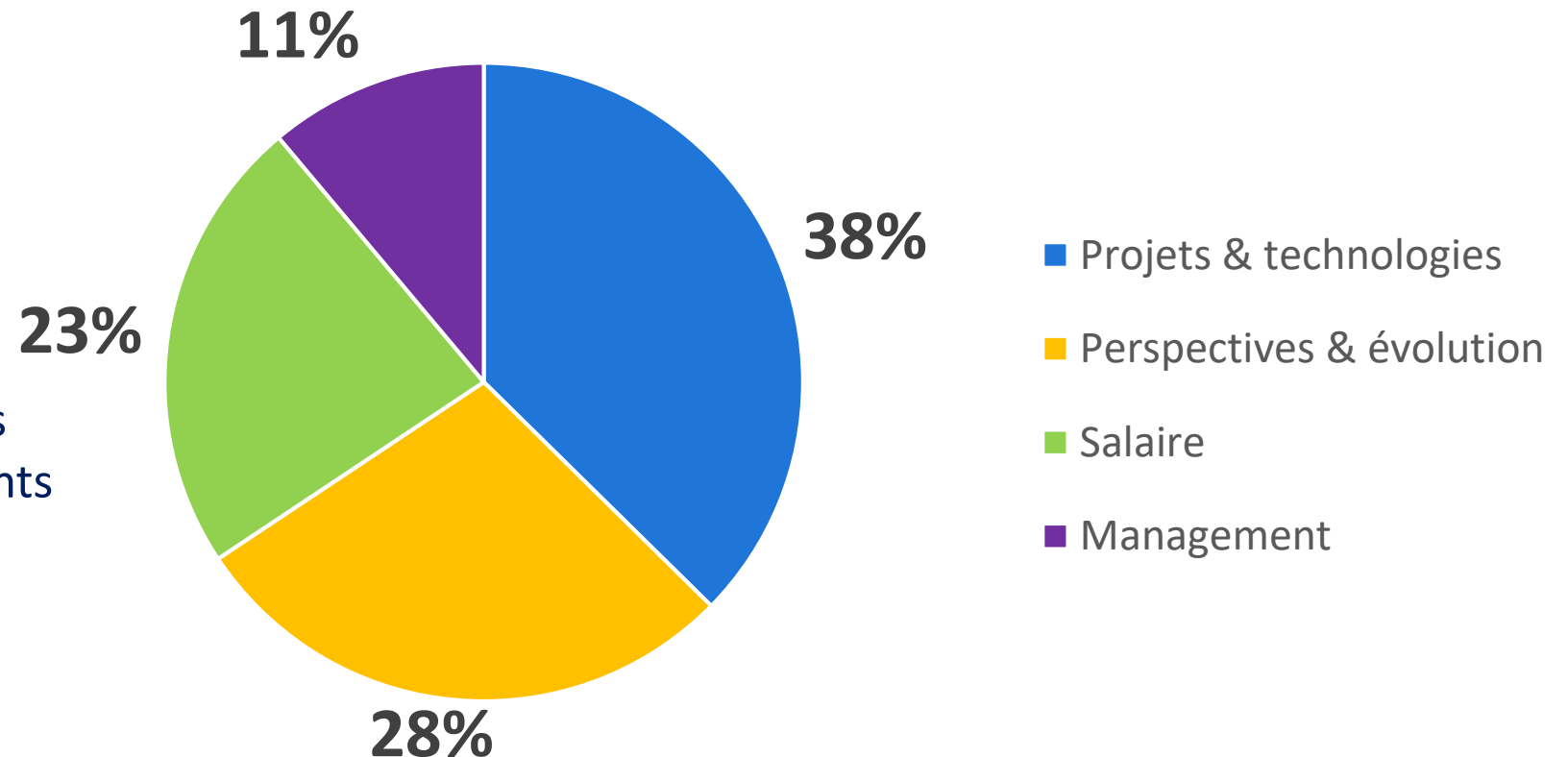
37000 ingénieurs formés/an en France

1 candidat pour 2 besoins de recrutement

→ Un frein à la transformation numérique et à la croissance des organisations



Analyse des motifs de départs
pour attirer et retenir les talents



Donner envie, intégrer, inspirer ... et retenir

Recruter les talents : bien définir les attentes de l'entreprise / de l'organisation

IMPORTANTANCE DES CRITERES DE SELECTION

Critères :

- Diplôme
- Expérience
- Adéquation métier
- Habilitations (CD / SD / OTAN ...)
- Savoir-être

BIEN DEFINIR LES ATTENTES ... PAS QUE TECHNIQUES

Agir comme un expert

- Apporter un **savoir-faire**, des compétences techniques ou fonctionnelles
- Capacité à se former et à acquérir de **nouvelles compétences**

... au service du client

- Etre un **acteur actif** des projets du Client, en équipe avec votre manager et les autres consultants
- Ecouter le client et être **force de proposition**
- Rendre le **client satisfait** de la prestation et d'AUSY

Etre un ambassadeur

- Partager et incarner les **valeurs** AUSY
- **Savoir-être**, véhiculer une image de professionnalisme d'AUSY
- Savoir **valoriser** la prestation d'AUSY

Etre impliqué dans la vie de l'entreprise

- **S'investir** en interne et **créer son réseau** (idées, projets d'entreprise, formations, événements, etc.)
- Participer au **développement business**



Recruter et intégrer les talents : bien comprendre les attentes du candidat

LES CANDIDATS SONT SUR-SOLLICITES

- Profils Cybersécurité ultra demandés
- Beaucoup de contacts avec les entreprises
- Les discours des entreprises se ressemblent souvent et le choix final s'avère difficile

ET LES CRITERES DU CANDIDAT ?

- 1er contact RH pertinent et à l'écoute de mes souhaits
- Un processus de recrutement simple et présenté dès le début
- Les offres proposées en accord avec mes objectifs de carrière
- Des challenges supplémentaires au delà de la mission principale pour s'impliquer dans l'entreprise et développer l'offre cybersécurité
- Le dynamisme de l'entreprise et de l'agence avec une vision optimiste de l'avenir
- Une rémunération à la hauteur de mes attentes



IMPORTANCE D'UNE BONNE INTEGRATION

- Dans les 2 semaines : Un déjeuner avec le manager et la responsable RH pour avoir les retours et présenter plus en détail les interlocuteurs internes
- Fin du 1^{er} mois : suivi de la mission avec le client pour vérifier la corrélation entre les attentes, aussi bien de mon côté que du client, l'occasion de fixer des objectifs
- Fin du 1^{er} trimestre : suivi de carrière avec la responsable RH et le prochain RDV à 6 mois
- Proximité managériale au quotidien



Proposer une diversité de missions et responsabilités

MA MISSION CLIENT

- Chef de projet pour notre maison mère : RANDSTAD sur le projet SECURE 20
- 20 points liés à la sécurité allant de la gestion des mises à jour à l'anonymisation des données en passant par le Plan de Continuité d'Activités
- Alternier des sujets techniques, de la gouvernance et du fonctionnel



MES CONTRIBUTIONS A L'ENTREPRISE

En parallèle :

- Contribution à l'offre audits de sécurité / pentest
- Accompagnement des équipes commerciales
- Pilotage des prestations aussi bien en France qu'à l'Etranger
- Industrialisation des process
- Animation de la communauté Cyber



Développer une communauté Cyber collaborative et dynamique

1 Solution Manager dédié à l'offre et à la communauté Cyber :

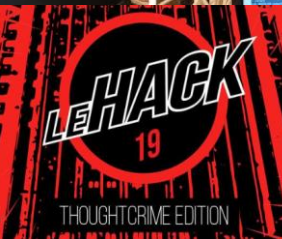
- Notre RSSI Groupe AUSY
- Développer et piloter des prestations Cyber
- Animer et sélectionner les experts

Des missions dédiées aux Experts Cyber et à la communauté :

- Veille Technologique et partage de connaissances
- Assistance sur des domaines d'expertises
- Assister le commerce en avant-vente pour répondre aux besoins des clients
- Construire les propositions techniques et réaliser les prestations
- Assister les équipes RH pour sélectionner les consultants
- Participation aux événements RH et aux salons



70 consultants
30 experts
offensifs



Une équipe et un état d'esprit AUSY
Participation à différents hackathons
Rencontres locales et nationales



Plus de 500 programmeurs et développeurs de logiciels de toute l'Europe



the biggest
european
hackathon.

«HackZurich»
27. bis 29. September 2019.

sponsored by
randstad switzerland



LE PLUS GRAND HACKATHON D'EUROPE

notre objectif est de
promouvoir les jeunes talents
dans le secteur des
technologies de
l'information, de faire
progresser les technologies
et d'être un pionnier de
l'innovation.



LES COMMANDITAIRES DE MISSION HACK

Mission Hack est appuyé par des leaders visionnaires.

TORONTO. VANCOUVER. MONTRÉAL.

COMMENT IMAGINEZ-VOUS LE FUTUR?



Avenir, technologie et
innovations décrivent
parfaitement la liaison avec
le facteur humain, nous
appelons cela le
« tech & touch »



**ACCELEREZ VOS PROJETS.
BOOSTEZ VOTRE CARRIERE.**

PART OF AUSY GROUP

CELERITY (USA)

HUTAC (WW)

PENTASYS (GERMANY)

Suivez-nous www.ausy.com

